

Notulen 9-9-2020 Bespreking Gedrag&Corona

Aanwezig: 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e, RIVM Corona Gedragsunit (5.1.2e, 5.1.2e), Gedragsteam Fin (5.1.2e), Gedragsteam VWS (5.1.2e, 5.1.2e), VWS Directie Maatschappelijke Ondersteuning (5.1.2e), Gedragsteam EZK (5.1.2e), Gedragsteam Inspectie SZW (5.1.2e), SZW Directie Gezond & Veilig Werken (5.1.2e), DPC-gedragsteam (5.1.2e), Onderzoeksbureau D&B (5.1.2e, 5.1.2e), Programmadirectie-COVID19 (5.1.2e, 5.1.2e).

1. 5.1.2e geeft een korte presentatie over de korte termijn interventiemogelijkheden gericht op het voorkomen van het aantal coronabesmettingen in de *thuisituatie*. Belangrijkste bevindingen uit de concepttest die is uitgevoerd: website met sociale voorbeelden is kansrijk, maar deurstickers en polsbandjes komen als minder kansrijke optie uit de test.

Opmerkingen en afspraken over vervolg uitwerken interventies thuisituatie

Iedereen onderschrijft dat het een goed idee is om de website met sociale voorbeelden uit te rollen. Het *polsbandje* en *de deursticker* wordt afgeraden door de gedragsexperts. 5.1.2e wil deze elementen wel graag behouden en benadrukt het belang om dingen te proberen.

Er wordt afgesproken om het gehele pakket aan maatregelen gericht op de thuisituatie ter besluitvorming voor te leggen aan ACC en MCC. Dus website met sociale voorbeelden, inclusief deurstickers en polsbandjes. Hierbij wordt als kostenplaatje opgenomen dat het *grofweg* 500.000euro kost om de maatregelen op korte termijn uit te rollen en dat het op de langere termijn nog 700.000euro extra kost om de website en sociale voorbeelden verder uit te bouwen. Als ook het polsbandje en de deursticker op grote schaal worden verspreid moet hier vervolgens nog additioneel budget voor worden gereserveerd. Dit is geraamd op 1.8 miljoen euro.

Uit de concepttest kwam ook naar voren dat het verhogen van het gevoel van *persoonlijke relevantie* essentieel is in de thuisituatie. De maatregelen die de afgelopen weken zijn uitgewerkt zijn hier niet specifiek op gericht. Iedereen onderschrijft het belang om dit onderdeel verder uit te werken en ook onderdeel te maken van de uit te rollen gedragsaanpak.

5.1.2e geeft aan dat hij graag ook het *polsbandje* zou willen uitrollen, maar dan niet gericht op de thuisituatie maar juist op de buiten-de-deur-setting. Dus bijvoorbeeld in de supermarkt zichtbaar maken dat je graag afstand houdt en je het belangrijk vindt om je aan de coronaregels te houden. 5.1.2e geeft aan dat we dit concept niet hebben onderzocht en dat je hiervoor nog een goede gedragsanalyse moet maken.

Concrete afspraak: De programmadirectie-COVID maakt een notitie voor het ACC en MCC over de gedragsaanpak gericht op de thuisituatie. Hierbij wordt de vraag gesteld welke onderdelen er in die aanpak moeten zitten (website, sociale voorbeelden, deurstickers en/of polsbandjes) en waar het budget vandaan moet komen. Hierbij geeft de programmadirectie ook aan dat nog nader onderzoek zal worden gedaan naar een gedragsaanpak gericht op persoonlijke relevantie en polsbandje in de buitenshuis-setting. Voor deze laatste twee onderdelen zal de programmadirectie nog aanscherpen wat ze exact aan ACC en MCC zullen voorleggen.

Vanaf nu is de programmadirectie in de lead en zal de verdere coördinatie op zich nemen.

5.1.2e zal z.s.m. van alle uitgewerkte gedragsinterventies (QuickScans) gericht op de thuisituatie (korte termijn en langere termijn) opsturen aan de programmadirectie. Deze

stukken bevatten gedragsanalyses die gemakkelijk in een offerte kunnen worden opgenomen en versnellen het verdere proces.

2. [5.1.2e] geeft een korte presentatie over het uitwerken van een gedragsaanpak gericht op de werksetting.

Opmerkingen en afspraken over vervolg uitwerken interventies werksetting

Ondanks dat de cijfers aangeven dat er weinig besmettingen plaatsvinden op het werk vindt iedereen het een goed idee om wel de komende periode de kansen te inventariseren voor een gedragsaanpak gericht op relevante werksituaties. We kunnen nu juist in relatieve rust een gedragsaanpak opzetten, zodat deze aanpak klaarligt als het aantal besmettingen toeneemt.

Concrete afspraken: SZW gaat dit verder uitwerken en plant over ongeveer 3 weken een nieuwe afspraak in met [5.1.2e] en [5.1.2e] en de gedragsexperts om de ideeën te bespreken. RIVM en de gedragsteams helpen graag mee waar dat nodig is. SZW houdt nauw contact met de programmadirectie om te zorgen voor goede afstemming.

3. Hoe ziet het vervolgtraject eruit?

De programmadirectie-COVID zal vanaf nu de lead op zich nemen voor het uitrollen van de gedragsinterventies. SZW zal voor nu nog het voortouw nemen als het gaat om gedragsinterventies gericht op de werksetting.

DPC zal vanaf heden als linking-pin fungeren tussen de programmadirectie-COVID en de gedragsteams. [5.1.2e] zal inventariseren wie van alle gedragsteams wil meewerken. Deze groep kan de programmadirectie inzetten als extra hulp. De gedragsteams kunnen -indien gewenst- weer in korte tijd nieuwe kansrijke gedragsinterventies uitwerken. Doordat in het SGO is benadrukt door [5.1.2e] en [5.1.2e] dat het belangrijk is dat alle gedragsteams de komende 3 maanden meedoen met dit traject hebben de gedragsteams de ruimte om bij te blijven dragen. Ook RIVM blijft nauw betrokken en helpt graag.

Wat betreft de bredere maatschappelijke gevolgen rond Corona merkt [5.1.2e] op dat in het overleg van 17 augustus is afgesproken om hier later op terug te komen. [5.1.2e] geeft aan de gedragskansen binnen deze bredere maatschappelijke onderwerpen graag mee te nemen in zijn wekelijkse overleg over de sociale impact rond Corona. Hij vraagt of de gedragsteams deze gedragskansen heel expliciet kunnen maken – waar hebben we het dan exact over? [5.1.2e] zal bij VWS, SZW en Wijzer in geldzaken navraag doen om te komen tot concrete voorbeelden. Deze opbrengst zal sowieso worden besproken in het overleg over 3 weken over de kansen in de werksetting.

Afsluitende opmerkingen van [5.1.2e] en [5.1.2e]:

- Aan iedereen de oproep: Als jullie gedragskansen zien en deze snel willen benutten schakel [5.1.2e] of [5.1.2e] in. Ook als jullie tegen problemen aanlopen bij het vrijmaken van tijd.
- [5.1.2e] en [5.1.2e] benadrukken nogmaals hoe blij ze zijn met de enorme hoeveelheid werk die in korte tijd is verricht. **Complimenteren aan iedereen!**